



Nr. 41/PEO / 28.07.2025

## Instrucțiunea nr. 1

**de completare a Metodologiei de selecție a Planurilor de afaceri, în cadrul proiectului "Sprijinirea înființării de întreprinderi sociale în mediul urban din Oltenia – STARTIS", cod SMIS 312234**

Având în vedere:

- prevederile Ghidului Solicitantului – Condiții specifice privind măsurile care vizează temele secundare relevante pentru proiect;
- mențiunile din cererea de finanțare a proiectului privind secțiunile:
  - Utilizarea eficientă a resurselor: *"...Prin proiect vor fi sprijinite IS care vor implementa activ care au ca scop promovarea contribuției la competențele și locurile de muncă verzi și la economia verde (min 1% din total chelt eligibile proiect), conform prev GSCS."*
  - Nediscriminare: *"...Prin proiect vor fi sprijinite IS care vor implementa măsuri ce vor promova concret nediscriminarea (min 3% din total chelt eligibile proiect), conform prev GSCS."*

**Agencia pentru Dezvoltare Regională Sud-Vest Oltenia emite următoarea  
Instrucțiune:**

**Art. 1 Paragraful privind "Condiție de eligibilitate – teme secundare", din cadrul Capitolul 9 "Condiții de eligibilitate pentru planurile de afaceri care vor fi supuse evaluării", se completează după cum urmează:**

- ✓ Planul de afaceri va descrie în mod concret măsurile întreprinse pentru a atinge **tema secundară 01. CONTRIBUȚIA LA COMPETENȚELE ȘI LOCURILE DE MUNCĂ VERZI ȘI LA ECONOMIA VERDE. Suma minimă**



obligatorie care va fi alocată atingerii acestei teme secundare este de 6.471,00 lei. În continuare, sunt prezentate câteva exemple de măsuri care pot contribui la atingerea respectivei teme, fără ca lista să fie una exhaustivă:

- identificarea unuia sau a mai multor angajați cărora să le fie repartizate atribuții prin fișa postului privind implementarea unor procese de reciclare și / sau valorificare a deșeurilor, îmbunătățirea eficienței energetice, reducerea poluării, măsuri privind atenuarea schimbărilor climatice etc.;

- implementarea unor politici / procese la nivelul întreprinderii privind fabricarea de produse / prestarea de servicii sustenabile, care să contribuie la conservarea mediului înconjurător, cu transpunere în atribuțiile de lucru ale angajaților;

- numirea unui expert cu atribuții în ceea ce privește gestionarea resurselor întreprinderii în raport cu politicile și obiectivele legate de mediu, precum și implementarea unui sistem de management de mediu.

- ✓ Planul de afaceri va descrie în mod concret măsurile întreprinse pentru contribuția la **tema secundară 05. NEDISCRIMINAREA**. **Suma minimă obligatorie care va fi alocată atingerii acestei teme secundare este de 19.413,00 lei.** În continuare sunt prezentate câteva exemple de măsuri care pot contribui la atingerea respectivei teme, fără ca lista să fie exhaustivă:



**Cofinanțat de  
Uniunea Europeană**



- identificarea unui angajat căruia să îi fie repartizate atribuții în domeniul nediscriminării prin fișa postului;
- angajarea unui expert non-discriminare;
- campanii de promovare care să includă acțiuni / activități privind principiile nediscriminării la nivelul întreprinderii sociale în ceea ce privește procedurile de angajare de personal, promovarea sau stimularea personalului, proceduri de lucru cu clienții etc.;
- facilitarea participării personalului la sesiuni de instruire în ceea ce privește principiile nediscriminării aplicate la locul de muncă.